

Утвержден Решением
Совета директоров
АО «Аэропорт Павлодар»
от « » августа 2024 г.
(протокол № 04/24)

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
акционерного общества
«Аэропорт Павлодар» за 2023 год

г. Павлодар, 2024 год

Приветственное слово Председателя Совета директоров

Уважаемые дамы и господа!

Приветствую Вас на страницах годового отчета о деятельности акционерного общества «Аэропорт Павлодар».

К обязанностям председателя Совета директоров я приступил в декабре 2021 года. За не большой период работы я мог убедиться, что руководство предприятия создает все условия для работы и с достаточной ответственностью относится к вопросам производственной безопасности.

Развитие авиационных перевозок и авиационных работ для Павлодарской области имеет немаловажное значение для дальнейшего экономического развития региона, развития торговых и экономических связей со странами ближнего и дальнего зарубежья. Именно такие цели ставит перед собой акционерного общества «Аэропорт Павлодар» в процессе своей деятельности. Двигаясь к цели, мы стремимся полностью удовлетворять потребности авиакомпаний и пассажиров, отправителей и получателей грузов, обеспечивая им гарантии безопасности и комфорта.

Также, хочется отметить, что руководство акционерного общества «Аэропорт Павлодар» постоянно стремится к развитию корпоративного управления, повышению прозрачности акционерного общества «Аэропорт Павлодар». На страницах данного годового отчета все заинтересованные лица могут получить информацию об итогах деятельности акционерного общества «Аэропорт Павлодар» за 2023 год.

Председатель Совета директоров

Кашкиров К.Ш.

Приветственное слово И.о. Председателя Правления

Уважаемые читатели!

Мне очень приятно, что Вы проявили интерес к нашему аэропорту. Надеюсь, что данный Годовой отчет в полной мере отразит те существенные факты о деятельности акционерного общества «Аэропорт Павлодар», достаточные для того, чтобы вы имели четкое представление о нем.

Задачей для акционерного общества «Аэропорт Павлодар» на 2023 год было – достижение наилучших результатов при имеющихся ресурсах, не уменьшив качество обслуживания, полноту предоставляемых услуг, сохранить квалифицированный персонал. С этими задачами мы частично справились.

2023 год завершен с отрицательным финансовым результатом.

Основными факторами, повлиявшими на финансовый результат являются снижение количества выполняемых рейсов, рост цен поставщиков, а также снижение уровня реализации авиакеросина. Акционерное общество «Аэропорт Павлодар» своевременно выполняет все, взятые на себя обязательства перед партнерами, работниками, бюджетом.

Несмотря на временные трудности, мы стремимся с каждым годом повышать уровень оказания предоставляемых услуг, обеспечивать комфорт своим клиентам. Успех в достижении поставленных целей зависит, главным образом, от профессионализма и исполнительности наших специалистов, эффективной, добросовестной работы Правления, доверия и поддержки акционера.

Акционерное общество «Аэропорт Павлодар» стремится к повышению квалификации персонала, поэтому регулярно организывает обучение своих работников.

В целях оптимизации затрат в акционерном обществе «Аэропорт Павлодар» постоянно проводится работа по недопущению кризисных факторов, как снижение платежеспособности, рост расходов и снижение выручки по основным видам деятельности. Основные инструменты, которые применяются в акционерном обществе «Аэропорт Павлодар» – нормирование всех статей затрат и контроль исполнения установленных нормативов.

Деятельность аэропорта направлена на обеспечение образцового, качественного, безопасного и регулярного обслуживания воздушных судов и пассажиров, багажа, почты и грузов в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

И.о. Председателя Правления Хасенов М.Ж.

Содержание

1.	Информация о деятельности АО «Аэропорт Павлодар»	5
	История создания	5
	Цели и виды деятельности АО «Аэропорт Павлодар»	6
	Ключевые результаты деятельности	7
	Ключевые рынки АО «Аэропорт Павлодар»	9
	Основные события отчетного периода	9
2.	Оценка позиции АО «Аэропорт Павлодар» и перспективы его развития	10
	Информация о целях на перспективу и инвестиционных планах АО «Аэропорт Павлодар»	10
3.	Стратегия развития	11
4.	Кадровое обеспечение	11
5.	Корпоративное управление	12
	Информация об акционере	12
	Совет директоров (отчет о деятельности)	12
	Состав Совета директоров	13
	Критерии независимости	15
	Отчет о работе Совета директоров в 2023 году	16
	Вознаграждение Директоров	16
	Устойчивое развитие	16
	Мероприятия и решения в области корпоративного управления	16
	Организационная структура	17
	Система управления рисками	18
	Внутренний контроль и аудит	19
6.	Правление АО «Аэропорт Павлодар»	19
	Критерии отбора Председателя Правления	19
	Критерии отбора членов Правления	19
	Состав Правления	20
	Отчет о работе Правления в 2023 году	21
	Вознаграждение председателя и членов Правления	22
7.	Процесс проведения оценки деятельности Совета директоров, отдельных Директоров, Правления, Службы внутреннего аудита и ее руководителя	22
8.	Корпоративная социальная ответственность	23
9.	Охрана окружающей среды	23
	Глоссарий	25
	Заседания Совета директоров АО «Аэропорт Павлодар» в 2023 году (приложение 1)	
	Заседания Правления АО «Аэропорт Павлодар» в 2023 году (приложение 2)	
	Финансовая отчетность АО «Аэропорт Павлодар» за 2023 год	

1. Информация о деятельности АО «Аэропорт Павлодар».

История создания.

Открытое акционерное общество (ныне акционерное общество) «Аэропорт Павлодар» (далее – «Общество») создано путем выделения из ОАО «Иртыш-Авиа», согласно постановлению Государственного Департамента имущества и приватизации № 747 от 28.12.98 г. «О реорганизации акционерных обществ «Иртыш-Авиа» и «Ульба» (свидетельство о регистрации № 6915-1945-ОАО от 28.05.1999г.).

Учредителем Общества являлся Павлодарский территориальный Комитет государственного имущества и приватизации. Решением Правительства Республики Казахстан в 2000 году 100% акций передано в коммунальную собственность Акимата Павлодарской области.

Государственная доля в уставном капитале – 100%.

Постановлением Правительства Республики Казахстан № 782 от 18.08.2006 г. «О принятии государственного пакета акций акционерного общества «Аэропорт Павлодар» из коммунальной собственности в республиканскую собственность» права владения и пользования государственным пакетом акций акционерного общества «Аэропорт Павлодар» переданы министерству транспорта и коммуникаций Республики Казахстан.

Постановлением Правительства Республики Казахстан № 1020 от 24.10.2006г. «О передаче государственных пакетов акций некоторых акционерных обществ в уставный капитал акционерного общества «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук» 100% акций АО «Аэропорт Павлодар» переданы АО «Холдинг «Самрук».

Указом Президента Республики Казахстан № 669 от 13 октября 2008 года «О некоторых мерах по обеспечению конкурентоспособности и устойчивости национальной экономики» создано акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее – АО «Самрук- Қазына») путем слияния акционерного общества «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук» и акционерного общества «Фонд устойчивого развития «Қазына».

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 декабря 2015 года № 1044 «О выдаче разрешения на передачу акций некоторых акционерных обществ в доверительное управление» 100% пакета акций АО «Аэропорт Павлодар» передано в доверительное управление ТОО «Airport Management Group».

На основании Постановления Правительства Республики Казахстан от 31 июля 2019 года № 552 «Об отчуждении стратегических объектов» АО "Фонд национального благосостояния "Самрук-Қазына" передал по договору дарения 100 (сто) процентов пакета акций акционерного общества «Аэропорт Павлодар» Акимату Павлодарской области.

В 1999 году аэропорту присвоен статус международного аэропорта по временной схеме. Аэродром аэропорта проходит сертификационное обследование и согласно Сертификата годности аэродрома Серия АРД №KZ35VKC00000262 от 30.07.2021 г. относится к аэродрому класса В 4D (ИКАО).

Основными клиентами услуг АО «Аэропорт Павлодар» (далее – Общество) в настоящее время являются авиакомпании (далее АК), выполняющие регулярные рейсы. Из отечественных авиаперевозчиков: АО «Эйр Астана», АО «ЕвроАзияЭйр», АО «Скат».

Аэропорт имеет возможность принимать самолеты типа: В 767-200; В 767-300; А 310-200; А 310-300 А 310-300; А 319-100; А 321-200; В 737-300; В 737-400; В 737-500;

В 737-600; В 737-700; В 737-800; F-50; F-100; Ил-76 ТД; Ил-76 Т; Ту-204; Ту-154; Ту-134; Як-42; Як-40; Ан-24, и другие ВС для которых подходят геометрические размеры ИВПП и PCN. Авиапредприятие располагает высококвалифицированным персоналом и наземной базой, обеспечивающими стабильный уровень безопасности полетов.

Структура Уставного капитала Общества.

общее количество объявленных акций в том, числе:

простых акций – 186 311 штук.

Из них размещенных акций – 158 611 штук, неразмещенных – 27 700 штук.

Номинальная стоимость одной акции – 3000 тенге.

Акционеры наделены правами, предусмотренными Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах».

Единственным акционером Общества является Акимат Павлодарской области в лице государственного учреждения «Управление финансов Павлодарской области». Права владения и пользования государственным пакетом акций переданы государственному учреждению «Управление пассажирского транспорта и автомобильных дорог Павлодарской области» (100 % акций).

Цели и виды деятельности АО «Аэропорт Павлодар».

Целями деятельности Общества являются:

1) обеспечение регулярного, безопасного и эффективного обслуживания воздушных судов, пассажиров, багажа, почты и грузов в соответствии с законодательством Республики Казахстан и международными стандартами;

2) получение дохода.

Для достижения указанных выше целей Общество осуществляет следующие виды деятельности:

1) прием, выпуск и обслуживание гражданских воздушных судов, пассажиров, обработка багажа, грузов, почты, их досмотр и контроль;

2) содержание, ремонт и эксплуатация объектов аэродрома, аэропорта, аэронавигации;

3) обеспечение авиационной безопасности аэропорта, обеспечение контрольно-пропускного режима в контролируемой зоне и их противопожарное обеспечение;

4) светотехническое обеспечение полетов гражданских воздушных судов и энергоснабжение объектов аэропорта, аэродрома и аэронавигации;

5) обеспечение гражданских воздушных судов, объектов и служб аэропорта горюче-смазочными материалами и специальными жидкостями, контроль за их качеством;

6) предоставление эксплуатантам гражданских воздушных судов и другим потребителям специальных автотранспортных средств;

7) обеспечение пассажиров, экипажей питанием в аэропортах и в гражданских воздушных судах;

8) информационно-справочное обслуживание пассажиров, экипажей, населения необходимыми данными в области гражданской авиации;

9) обеспечение охраны имущества и персонала, в том числе и при транспортировке;

10) планомерное и комплексное развитие инфраструктуры;

11) содержание в исправном состоянии сооружений, устройств и технических средств;

12) обеспечение внешнеэкономических связей;

13) иная деятельность, способствующая достижению основных целей, не запрещенных Законодательством.

Также Общество получает доходы от оказания следующих услуг:

- 1) энергоснабжение, водоснабжение близрасположенных предприятий;
- 2) авиационная и противопожарная безопасность;
- 3) услуги автотранспорта.

Миссия:

Обеспечение образцового, безопасного и регулярного обслуживания воздушных судов, пассажиров, грузов, почты в соответствии с требованиями международных стандартов и растущими потребностями экономики Казахстана и Павлодарского региона.

Основными задачами Общества на 2023 год являются:

- 1) дальнейшая реализация системы управления безопасностью полетов;
- 2) повышение уровня обеспечения авиационной безопасностью;
- 3) приобретение современного оборудования и спецтехники;
- 4) развитие инфраструктуры аэропорта;
- 5) увеличение производственных показателей.

Ключевые результаты деятельности

Общепромышленные показатели. Итоги деятельности Общества.

Производственная деятельность АО «Аэропорт Павлодар» характеризуется по трем основным показателям:

1. Количество обслуженных самолето-вылетов;
2. Обеспечение взлет-посадки;
3. Количество отправленных пассажиров.

Операционные КПД

Показатель	2022 г. Факт	2023 г. Факт	% исп. к факту 2022г.
Количество обслуженных самолето-вылетов, ед.	723	910	125,86
в т.ч			
ВВЛ	711	910	127,98
МВЛ	12	0	0,0
Обеспечение взлет-посадки, тонн	36571	50462	137,98
Количество отправленных пассажиров, чел.	72631	104910	144,42

План по количеству самолёто-вылетов ВВЛ не выполнен (40 рейсов на Алматы, 17 на Астану).

План по МВЛ невыполнен, в связи с отменой рейсов на Москву.

Соответственно план по услуге "Обеспечение взлет-посадки ВС" невыполнен.

План по услуге "Обслуживание пассажиров" невыполнен (отсутствие международных рейсов)

Финансовые показатели

Снижение производственных показателей отрицательно отразились на финансовой деятельности Общества.

Доходы

Показатели	Ед.изм.	2022 г факт	2023 г факт
Общие доходы, в т.ч.	тыс.тг	378 534,0	575 221,0
Доходы от основной деятельности	тыс.тг	256 084,0	412 468,0
Прочие доходы	тыс.тг	122 450,0	162 753,0

Невыполнение плана производственных показателей повлекло за собой невыполнение плана по доходам.

Расходы

Показатели	ед.изм.	2022 г факт	2023 г факт
Общие расходы, всего	тыс.тг	497 186,0	629 691,0
Себестоимость реализованных услуг и товаров	тыс.тг	441 987,0	547 848,0
Административные расходы	тыс.тг	62 032,0	82 551,0
Расходы по вознаграждениям			
Прочие расходы	тыс.тг	-6 833,0	-708,0

Невыполнение плана по расходам связано с режимом ЧП, карантином по COVID-19, сокращением самолето-вылетов почти на 27%, неполная рабочая неделя и отсутствие финансовых средств.

Финансовый результат

Убыток Общества за 2023 год составил 55 888,0 тыс. тенге.

Основные факторы, которые повлияли на убыток аэропорта:

- сокращение рейсов;
- отмена международных направлений;
- износ основных средств;
- увеличение цен поставщиков.

Динамика основных производственных показателей за последние четыре года.

Показатели	2020		2021		2022		2023	
	факт	% к предыдущему периоду	факт	% к предыдущему периоду	факт	% к предыдущему периоду	факт	% к предыдущему периоду
Количество самолето-вылетов	739	49,3	851	115,2	723	85,0	910	125,86
Обслужено пассажиров, тысяч человек	68,374	58,0	79,131	115,7	72,631	91,8	104,910	144,42
Обслужено багажа, грузов и почты, тонн	306,8	70,5	407,1	132,7	266,5	65,5	252,8	94,9
Максимальная взлетная масса, тонн	38 887	53,6	43 828	112,7	36 571	83,4	36 089	98,7

Динамика основных финансовых показателей за последние четыре года.

	2020	2021	2022	2023
Доходы	265 937,0	302 332,0	378 534,0	575 221,0
Расходы	441 437,0	507 195,0	497 186,0	629 691,0
Прибыль (+) / убыток (-) (тыс. тенге)	-175 499,0	- 204 863,0	-118 652,0	-54 470,0

Общая информация о производственных мощностях Общества

Проектные мощности аэропорта позволяют в сутки обслуживать до 4800 пассажиров, обрабатывать до 50 тонн багажа, груза и почты.

Технические характеристики взлетно-посадочной полосы доведены до 1 категории требований ИКАО и, в настоящее время, имеются возможности приема воздушных судов с неограниченной максимальной взлетной массой.

Ключевые рынки АО «Аэропорт Павлодар»

Основными клиентами услуг Общества являются авиакомпании, выполняющие регулярные рейсы:

- из отечественных авиаперевозчиков: АО «Эйр Астана» (Fly Arystan), АО "Авиакомпания Scat". Направления маршрутов: г. Нур-Султан, Алматы.

Основную долю в общем объеме обслуживания авиарейсов и пассажиров из аэропорта города Павлодара (более 75%) занимает АК «Эйр Астана»(Fly Arystan), выполняющая полеты на внутренних авиалиниях.

Основные события отчетного периода

✓ индексация заработной платы работников в соответствии с Коллективным договором Общества на 10,0 %, рост заработной платы на 30%.

Обзор регуляторной среды и тенденций отрасли

Комитет гражданской авиации Министерства инноваций и развития Республики Казахстан является регулятором в области использования воздушного пространства и деятельности гражданской и экспериментальной авиации и наделено функциями технического регулирования в данной сфере.

Тарифное регулирование распространяется на общедоступные услуги, относящиеся к сфере естественных монополий (в соответствии с Законом РК «О естественных монополиях» общедоступные аэропортовые услуги отнесены к сфере естественной монополии) и включает:

- утверждение тарифа (цены, ставки сбора) или его предельного уровня, в том числе с применением дифференцированного и инвестиционного тарифов (цен, ставок сбора);
 - утверждение тарифной сметы;
 - утверждение временного понижающего коэффициента;
 - утверждение особого порядка формирования затрат;
 - утверждение порядка ведения отдельного учета доходов, затрат по иной деятельности;
 - утверждение временного компенсирующего тарифа.

Техническое регулирование охватывает вопросы нормирования и различного рода разрешений, вопросы лицензирования.

Перечень совершённых акционерным обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и Уставом Общества крупными сделками.

В 2023 году крупные сделки Обществом не заключались.

Перечень совершенных акционерным обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность.

В 2023 году сделки со связанными сторонам не заключались.

2. Оценка позиции АО «Аэропорт Павлодар» и перспективы его развития.

В течение года Обществом обеспечен бесперебойный режим работы.

Претензий со стороны пассажиров, отдела пограничного контроля «Павлодар», таможенного поста, северо-западного регионального управления государственного санитарно – эпидемиологического надзора на воздушном транспорте, миграционной полиции, линейного отдела внутренних дел на транспорте, представителей авиакомпаний не было.

Общество выполняет обязательства по заключенным контрактам в полном объеме и без задержек.

С целью развития Общества осуществляется улучшение качества авиационной безопасности, обслуживания воздушных судов и пассажиров.

Информация о целях на перспективу и инвестиционных планах АО «Аэропорт Павлодар»

Ежегодный рост потребности в авиаперевозках, интеграция в международное экономическое пространство и решение задач повышения доходов населения Казахстана вызывают потребность качественных и безопасных услугах гражданской авиации.

Аэропорт Павлодар – это комплекс по наземному обслуживанию авиаперевозок пассажиров, грузов и почты, расположенный в черте г. Павлодара.

Авиатрасса через аэропорт Павлодар - одно из самых удобных и экономически выгодных межконтинентальных воздушных сообщений. Это обусловлено выгодным географическим положением Казахстана и, в частности, г. Павлодара - на перекрестке транспортных потоков из Европы, Юго-Восточной Азии, Ближнего и Дальнего Востока.

Исходя из наличия пролегающих в Павлодарской зоне трасс и метеоусловий, возможен прогноз степени использования аэропорта.

Так, в качестве запасного аэродрома и дозаправки воздушных судов, имеется потенциал увеличения количества самолетовылетов за счет привлечения иностранных воздушных судов, осуществляющих грузовые и пассажирские транзитные перевозки через воздушное пространство Казахстана в страны восточной и юго-восточной Азии, в аэропорты г. Астана, г. Караганда, города России и стран СНГ.

Решение вопросов развития транспортно-логистического и транзитного потенциала аэропорта Павлодара будет осуществляться за счет вовлечения в систему межрегионального сотрудничества внутри страны в сфере авиационных перевозок, в рамках внедрения государственно-частного партнерства, а также за счет оказания услуг по технической посадке для грузовых и пассажирских рейсов на внутриреспубликанских и международных маршрутах.

В целях улучшения инфраструктуры аэропорта, в 2022 году на поддержание в рабочем состоянии производственных активов и прочих основных средств, непосредственно участвующих в процессе производственной деятельности было направлено 173,2 млн.тенге.

3. Стратегия развития

Стратегические цели Общества:

- максимально возможное удовлетворение потребностей авиапассажиров в услугах по аэропортовому обслуживанию;
- увеличение объемов работ;
- улучшение финансово-экономических показателей деятельности;
- повышение деловой репутации за счет предоставления услуг требуемого качества в установленные сроки и по конкурентным ценам;
- обеспечение конкурентоспособности, соответствующего исполнения, надежности, гарантии и материального обеспечения оказываемых услуг более высокого, чем у конкурентов уровня;
- повышение квалификации, опыта персонала;
- внедрение системы управления безопасности полетов;
- увеличение производительности труда;
- дальнейшее развитие материально технической базы.

4. Кадровое обеспечение

Общая численность работников составляет 184 человека. Средний возраст персонала – 49 лет.

Количество работающих пенсионеров – 22 человек, из них льготных – 8 человек.

Количество работников имеющих стаж работы в гражданской авиации 20 и более лет – 32 человек.

Количество работников с ограниченными возможностями – 3.

Среднемесячная заработная плата в 2023 году составила – 152 497 тенге.

Совершенствование Кадровой политики

Цель кадровой политики Общества - разумное сочетание процессов обновления и сохранения, поддержание оптимального численного и качественного состава персонала аэропорта в его профессиональном и социальном развитии, способного на высоком профессиональном уровне обеспечить решение задач по производству и бесперебойному предоставлению аэропортовых услуг. Стратегия развития управления персоналом - неотъемлемая часть общей стратегии Общества, способствует укреплению конкурентных преимуществ, повышению эффективности работы, достижению финансово-экономической стабильности, устойчивой доходности и динамичного развития.

Основные направления кадровой политики:

1. совершенствование организационной структуры;
2. повышение эффективности труда;
3. уважение прав сотрудников, обеспечение безопасных условий труда;
4. обучение и развитие персонала;
5. формирование корпоративной культуры.

5. Корпоративное управление

Под корпоративным управлением понимается совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Общества и включающих отношения между Единственным акционером, Советом директоров, Правлением, иными органами Общества и Заинтересованными лицами.

Общество рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности Общества, укрепления его репутации и снижения затрат на привлеченный капитал. Общество рассматривает надлежащую систему корпоративного управления как свой вклад в обеспечение верховенства закона в Республике Казахстан и фактор, определяющий его место в современной экономике и обществе в целом.

Корпоративное управление Общества строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности. Эффективная структура корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных в деятельности Общества лиц и способствует успешной деятельности Общества, в том числе росту его ценности, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.

Принципы корпоративного управления способствуют созданию и укреплению доверия в отношениях, возникающих в связи с управлением Обществом.

Ежегодно Советом директоров проводится проверка следования Общества и его органов принципам Кодекса корпоративного управления. Результаты этих проверок размещены на сайте Общества.

Органами Общества являются:

- 1) высший орган – Единственный акционер;
- 2) орган управления – Совет директоров;
- 3) исполнительный орган - Правление;
- 4) орган, осуществляющий контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Общества, оценку в области внутреннего контроля, управления рисками, исполнения документов в области корпоративного управления и консультирования в целях совершенствования деятельности Общества – Служба внутреннего аудита.

Информация об акционере.

Единственным акционером Общества является Акимат Павлодарской области в лице государственного учреждения «Управление финансов Павлодарской области». Права владения и пользования государственным пакетом акций переданы государственному учреждению «Управление пассажирского транспорта и автомобильных дорог Павлодарской области».

Почтовый адрес и местонахождение Единственного акционера:

140000, г. Павлодар, Площадь Победы 5Б.

К исключительной компетенции Единственного акционера Общества относятся вопросы, предусмотренные законами Республики Казахстан и Уставом Общества.

Совет директоров (отчет о деятельности)

Совет директоров Общества является органом управления, осуществляющим общее руководство деятельностью Общества и несет ответственность перед Единственным акционером за эффективное управление, надлежащий контроль над деятельностью Общества.

Состав и срок полномочий членов Совета директоров Общества определяется решением Единственного акционера.

Состав Совета директоров

Председатель Совета директоров – Кашкиров Канат Шаймарданович - руководитель ГУ «Управление пассажирского транспорта и автомобильных дорог Павлодарской области».

Канат Кашкиров родился в Павлодарском районе в 1973 году. В 1995 окончил Павлодарский государственный университет по специальности «Производство строительных изделий и конструкций», в 2003 году окончил Павлодарский государственный университет им. С. Торайгырова по специальности «Государственное и местное управление», в 2006 году окончил Павлодарский государственный университет им. С. Торайгырова по специальности «Строительство».

С 1995 по 1996 год работал мастером строительного участка КСП «Маралды», с 1996 по 1997 годы - главным экономистом КСП «Маралды».

С 1999 по 2002 год – торговый представитель ОАО «Роса».

С марта по ноябрь 2003 года – главный специалист ГУ «Управление благоустройства города Павлодар».

С 2003 по 2004 год - главный специалист производственно-технического отдела ГУ "Управление благоустройства города Павлодар".

С марта по сентябрь 2004 года - ведущий специалист отдела качества и экспортоориентированных производств ГУ "Департамент индустрии и торговли Павлодарской области".

С ноября по декабрь 2004 года - главный специалист отдела качества и экспортоориентированных производств ГУ "Департамент индустрии и торговли Павлодарской области",

С декабря 2004 года по январь 2005 года - главный специалист отдела качества и экспортоориентированных производств ГУ "Департамент предпринимательства и промышленности Павлодарской области".

С февраля по июнь 2005 года - главный специалист отдела промышленности ГУ "Департамент предпринимательства и промышленности Павлодарской области".

С 2005 по 2006 год - главный специалист отдела лицензирования архитектурной, градостроительной и строительной деятельности ГУ "Управление государственного архитектурно-строительного контроля Павлодарской области".

С 2006 по 2007 год - главный специалист отдела архитектурно-строительного контроля и инспекции ГУ "Управление государственного архитектурно-строительного контроля Павлодарской области".

С 2007 по 2009 год - начальник отдела мониторинга и анализа ГУ "Управление государственного архитектурно-строительного контроля Павлодарской области".

Ноябрь 2011 года - директор ГУ "Департамент государственного архитектурно-строительного контроля и лицензирования по Павлодарской области-главным государственным строительным инспектором Агентства по делам строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Казахстан".

С 2011 по 2013 год - руководитель (начальник) ГУ "Управление пассажирского транспорта и автомобильных дорог Павлодарской области".

С 2014 по 2015 год - руководитель ГУ «Департамент архитектурно-строительного контроля и лицензирования по Павлодарской области Комитета по делам строительства и жилищно-коммунального хозяйства Министерства регионального развития Республики Казахстан».

С января по март 2015 года - временно и.о. руководителя ГУ «Управление архитектуры и градостроительства Павлодарской области».

С 2015 по 2017 год - руководитель ГУ «Управление архитектуры и градостроительства Павлодарской области».

С августа по октябрь 2017 года - руководитель ГУ "Управление пассажирского транспорта и автомобильных дорог Павлодарской области".

С 2017 по 2021 год - аким Железинского района.

С ноября 2021 по настоящее время - Руководитель ГУ "Управление пассажирского транспорта и автомобильных дорог Павлодарской области".

Член Совета директоров – Сарсенбаев Ермек Амангельдинович - заместитель руководителя ГУ «Управление пассажирского транспорта и автомобильных дорог Павлодарской области».

Ермек Сарсенбаев родился в 1983 году в селе Акку лебяжинского района Павлодарской области.

В 2006 году окончил Павлодарский государственный университет им. С. Торайгырова по специальности «Государственное и местное управление».

Опыт работы:

Март 2008 г.- май.2008 г.– Торговый представитель ТОО "ИльКар";

март 2009 г. – ноябрь 2010 г. – Менеджер по продажам ТОО "ИльКар";

апрель 2011 г. – август 2012 г. – Бухгалтер ГУ "Детский дом семейного типа Лебяжинского района";

август 2012 г. – сентябрь 2012 г. – И.о. главного специалиста аппарата акима Кенесского сельского округа, Павлодарский район;

сентябрь 2012 - октябрь 2013 год - Главный специалист аппарата акима Кенесского сельского округа;

октябрь 2013 г. – декабрь 2013 г. - И.о. главного специалиста отдела жилищно-коммунального хозяйства, пассажирского транспорта и автомобильных дорог Павлодарского района;

декабрь 2013 – июнь 2017 г. - Главный специалист отдела жилищно-коммунального хозяйства, пассажирского транспорта и автомобильных дорог Павлодарского района;

июль 2017 г. – январь 2018 г. - Заведующий сектором ГУ "Отдел жилищно-коммунального хозяйства, пассажирского транспорта и автомобильных дорог Павлодарского района";

январь 2018 г. – май 2019 г. - Аким Ефремовского сельского округа Павлодарского района;

май 2019 г. – май 2021 г. - Руководитель отдела автомобильных перевозок, транспорта и связи Управления пассажирского транспорта и автомобильных дорог Павлодарской области;

ноябрь 2021 г. по настоящее время - руководитель отдела пассажирского транспорта управления пассажирского транспорта и автомобильных дорог Павлодарской области.

Независимый директор – Суенов Бахыт Каирденович – Президент Ассоциации предприятий автовокзалов (автостанций) автомобильного пассажирского транспорта Павлодарской области.

В 1974 году окончил Семипалатинский речной техникум, за годы учебы 2 навигации обработал на судах Верхне-Иртышского бассейнового управления пути.

1974 – 1976 годы – служба в авиации Советской армии.

В 1981 году окончил Павлодарский индустриальный институт.

Трудовую деятельность после окончания института начал слесарем турбинного цеха Павлодарской ТЭЦ – 1.

С 1982 года по 1989 год работал на различных инженерных должностях на промышленных предприятиях г. Павлодара.

С 1989 года на партийной работе – инструктор райкома партии, секретарь партийного комитета.

1991 – 1996 годы – преподаватель, заместитель директора техникума по учебной части.

1996 – 1997 годы – главный специалист департамента промышленности акимата Павлодарской области.

1997 – 1999 годы – заместитель начальника цеха, начальник технологического бюро АО «Павлодарский химический завод».

1999 – 2005 годы – главный специалист, начальник отдела, заместитель директора департамента коммунального хозяйства, транспорта и коммуникаций Павлодарской области.

2005 – 2014 годы – заместитель начальника управления пассажирского транспорта и автомобильных дорог Павлодарской области.

С 2014 года по 2018 год – заместитель руководителя управления энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Павлодарской области.

С 2018 года по настоящее время – президент Ассоциации предприятий автовокзалов (автостанций) автомобильного пассажирского транспорта Павлодарской области.

Награжден:

- 2006 год - благодарственное письмо начальника управления Агентства по делам государственной службы по Павлодарской области;
- 2012 год - благодарственное письмо акима Павлодарской области;
- 2012 год - медаль «Павлодар облысына 75 жыл»;
- 2013 год - Почетная грамота акима Павлодарской области;
- 2015 год - Почетная грамота акима Павлодарской области.

Критерии независимости

В соответствии с требованиями действующего законодательства Республики Казахстан во вновь избранных составах Совета директоров не менее одной трети членов Совета директоров являются независимыми директорами. Единый методический подход и лимиты вознаграждения независимым директорам разработаны и утверждены Единственным акционером - АО «Самрук- Қазына».

Критерии отбора независимых директоров.

Согласно пп.20 ст.1 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Независимый директор Общества:

- 1) не является аффилированным лицом Общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;
- 2) не является аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам общества;
- 3) не связан подчиненностью с должностными лицами Общества;
- 4) не связан подчиненностью с должностными лицами организаций – аффилированных лиц Общества;
- 5) не является государственным служащим;

б) не является аудитором Общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров;

7) не участвует в аудите Общества в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров.

Отчет о работе Совета директоров в 2023 г.

Советом директоров АО «Аэропорт Павлодар» в 2023 году утверждены годовой отчет Общества, предварительно были рассмотрены финансовая отчетность Общества, утверждены Положение о Правлении; Положение о порядке предоставления информации членам Совета директоров; Положение о существенных корпоративных событиях; Правила согласования Советом директоров назначения (избрания) руководящих работников АО «Аэропорт Павлодар», Положения об оплате, стимулировании труда и социальной поддержке работников АО «Аэропорт Павлодар», Положение об антикоррупционном комплаенсе в АО «Аэропорт Павлодар».

В течение года на периодической основе на заседаниях Совета директоров были рассмотрены такие вопросы, как исполнение Бизнес-плана, информация об исполнении решений Совета директоров, Единственного акционера, отчет в области устойчивого развития и др.

Информация о заседаниях Совета директоров

В 2023 году Совет директоров провел 15 заседаний в очной форме голосования (приложение 1 к Отчету).

Участие членов Совета директоров Общества в очных заседаниях в 2023 году

№	Ф.И.О.	Всего заседаний	Посещено заседаний
1	Кашкиров К.Ш.	15	15
2	Сарсенбаев Е.А.	15	15
3	Суенов Б.К.	15	15

Вознаграждение Директоров

Членам Совета директоров, являющимся представителями Единственного акционера вознаграждение не выплачивается.

Таким образом, вознаграждение получает только независимый директор.

В качестве основных форм вознаграждения Общество использует следующие:

За выполнение обязанностей члена Совета директоров Общества Независимый директор получает фиксированное годовое вознаграждение в размере 100 000 (сто тысяч) тенге.

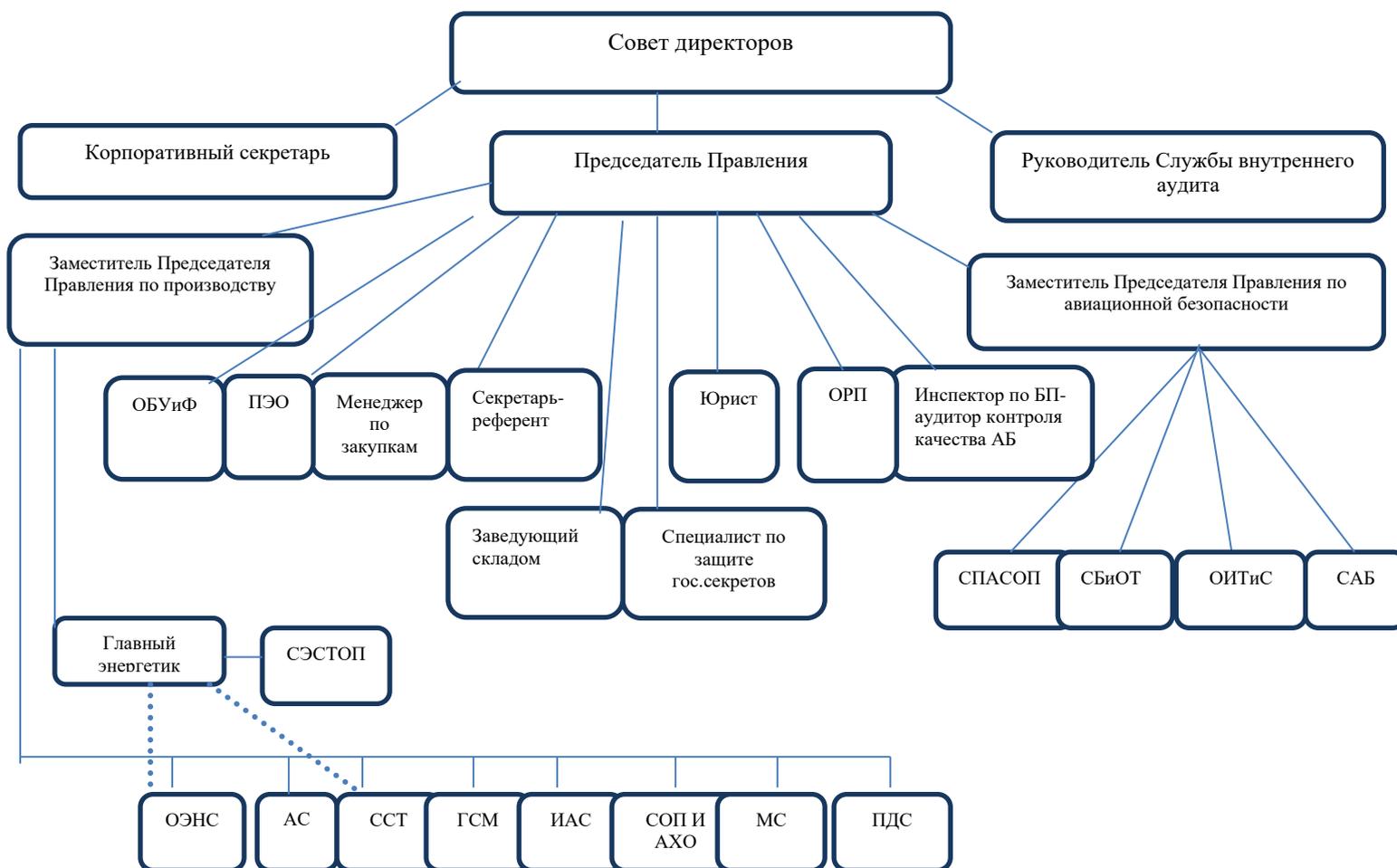
Устойчивое развитие

Отчет о деятельности в области устойчивого развития выносится на утверждение Советом директоров и после утверждения публикуется на веб-сайте Общества.

Мероприятия и решения в области корпоративного управления

В 2023 году были утверждены отчеты о деятельности Общества.

Организационная структура в 2023 году



- СПАСОП – служба поисково-аварийно-спасательного обеспечения полетов;
- САБ – служба авиационной безопасности;
- ИАС – инженерно-авиационная служба;
- ОЭНС – отдел эксплуатации наземных сооружений;
- АС – аэродромная служба;
- ССТ – служба спецтранспорта;
- ГСМ – служба горюче-смазочных материалов;
- СЭСТОП – служба энерго-свето-технического обеспечения полетов;
- СОП и АХО – служба организации перевозок и административно-хозяйственный отдел;
- МС – медицинская служба;
- ПДС – производственно-диспетчерская служба.
- СБиОТ – служба безопасности и охраны труда;
- ОИТиС – отдел информационных технологий и связи;
- ОРП - Отдел по работе с персоналом;
- ОБУиФ - Отдел бухгалтерского учета и финансов;
- ПЭО – планово-экономический отдел;

- Инспектор по БП – аудитор контроля качества АБ - инспектор по безопасности полетов – аудитор контроля качества авиационной безопасности;

Система управления рисками.

Общество осознает важность управления рисками как ключевого компонента системы корпоративного управления Общества, направленного на своевременную идентификацию и принятие мер по снижению уровня рисков, которые могут негативно влиять на стоимость и репутацию Общества.

Внедрение и совершенствование корпоративной системы управления рисками является необходимым условием достижения стратегических и операционных целей и является одной из важнейших задач в ближайшей перспективе.

Основным элементом процесса управления рисками Общества является его интеграция со спецификой организации, основными принципами деятельности, бизнес-процессами, и вовлеченность каждого работника в процесс управления рисками.

Основными принципами процесса управления рисками Общества являются:

- **целостность** – рассмотрение элементов риска Общества в разрезе корпоративной системы управления рисками;
- **открытость** – запрет на рассмотрение корпоративной системы управления рисками как автономной или обособленной;
- **структурность** – комплексная система управления рисками имеет четкую структуру;
- **информированность** – управление рисками сопровождается наличием объективной, достоверной и актуальной информации;
- **непрерывность** – процесс управления рисками осуществляется на постоянной основе;
- **цикличность** – процесс управления рисками представляет собой постоянно повторяющийся выстроенный цикл его основных компонентов

Меры, принимаемые для снижения ключевых рисков:

Риск	Мероприятия
Риск потери ликвидности	Контроль за риском дефицита денежных средств, используя инструмент планирования текущей ликвидности. Поддержание баланса между непрерывностью финансирования и гибкостью путем использования банковских кредитов. Утверждение ежеквартального кассового бюджета и плана-график платежей. Выбор банка с высокой репутацией по республике.
Риск снижения объема услуг	Деятельность по привлечению авиационной техники, проведение авиационного инструктажа, работа с авиакомпаниями по привлечению новых рейсов, обеспечение требуемого уровня инфраструктуры аэропорта. Осуществление комплекса мер по повышению уровня обслуживания ВС и обеспечению авиационной безопасности. Проведение эффективной маркетинговой политики и постоянное совершенствование

	предоставляемых авиационных, а также неавиационных услуг.
Риск аварий	Заключение договора обязательного экологического страхования, ГПО владельцев транспортных средств и страхование работников от несчастных случаев. Проведение работ для минимизации ущерба. Проведение регулярных техосмотров сторонними организациями, а также усиление контроля лиц ответственных за техническое состояние основных средств.

Внутренний контроль и аудит

27 февраля 2018 года решением Совета директоров были прекращены полномочия руководителя Службы внутреннего аудита.

6. Правление АО «Аэропорт Павлодар»

Правление является коллегиальным исполнительным органом Общества. Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Общества, не отнесенным Законом, иными законодательными актами Республики Казахстан и Уставом Общества к компетенции Единственного акционера и Совета директоров и несет ответственность перед Единственным акционером и Советом директоров за выполнение возложенных на него обязанностей.

Критерии отбора Председателя Правления

Председателем Правления должно быть избрано лицо, обладающее соответствующим опытом работы, знаниями, квалификацией, позитивными достижениями и безупречной репутацией в деловой и отраслевой среде, необходимыми для выполнения его обязанностей в организации эффективной работы всего Правления в интересах Единственного акционера и Общества.

Не может быть избрано на должность Председателя Правления лицо:

- 1) имеющее непогашенную или не снятую в установленном порядке судимость;
- 2) не имеющее высшего образования;
- 3) ранее являвшееся председателем совета директоров (первым руководителем, председателем правления), заместителем руководителя, главным бухгалтером другого юридического лица в период не более чем за один год до принятия решения о принудительной ликвидации или принудительном выкупе акций, или консервации другого юридического лица, признанного банкротом в установленном порядке. Указанное требование применяется в течение пяти лет после даты принятия решения о принудительной ликвидации или принудительном выкупе акций, или консервации другого юридического лица, признанного банкротом в установленном порядке.

Критерии отбора членов Правления

Членами Правления могут быть представители Единственного акционера и работники Общества, не являющиеся представителями Единственного акционера.

При избрании на должность в Правление Совет директоров следует положениям внутренних документов Общества, определяющим квалификационные требования к кандидатам на эти должности и процедуру их избрания.

Членами Правления должны быть избраны лица, обладающие соответствующим опытом работы, знаниями, квалификацией, позитивными достижениями и безупречной репутацией в деловой и отраслевой среде, необходимыми для

выполнения его обязанностей в организации эффективной работы всего Правления в интересах Единственного акционера и Общества.

Не может быть избрано на должность члена Правления лицо:

- имеющее непогашенную или не снятую в установленном порядке судимость;
- не имеющее высшего образования;
- ранее являвшееся председателем совета директоров (первым руководителем, председателем правления), заместителем руководителя, главным бухгалтером другого юридического лица в период не более чем за один год до принятия решения о принудительной ликвидации или принудительном выкупе акций, или консервации другого юридического лица, признанного банкротом в установленном порядке. Указанное требование применяется в течение пяти лет после даты принятия решения о принудительной ликвидации или принудительном выкупе акций, или консервации другого юридического лица, признанного банкротом в установленном порядке.

Состав Правления

И.о. Председателя Правления – Хасенов Марат Жумажанович

Образование:

1999-2002 г.- Семипалатинский Гуманитарно-экономический колледж, специальность «Правоведение».

2002-2007 г.- Академия гражданской авиации, «Организация перевозок и управление на воздушном транспорте», «инженер».

Опыт работы:

03.2006-12.2006 г. – служба досмотра АО «Международный аэропорт Алматы».

07.2007-09.2009 г. – агент по обработке грузов АО «Международный аэропорт Алматы».

12.2006-07.2007 г. - агент по загрузке ВС АО «Международный аэропорт Алматы».

09.2009-09.2015 г. - главный эксперт Управления аэропортов – старший государственный инспектор Департамента по наземному обслуживанию АО «Эйр Астана».

10.2015-06.2020 г. - Директор АО «Международный аэропорт г. Петропавловска».

06.2020-09.2021 г. - Директор ТОО «Turkistan International airport».

09.2021-12.2022 г. - Директор департамента инфраструктуры АО «Международный аэропорт Нурсултан Назарбаев».

12.2022-10.2023 г. - Директор филиала АО «Международный аэропорт Нурсултан Назарбаев»-«Аэропорт Кокшетау».

Заместитель председателя Правления по авиационной безопасности – Нурдильдин Ардак Нурбекович.

Образование:

1997-1999 г.г.- Семипалатинский юридический колледж МВД РК,

2011-2014 г.г.-Инновационный Евразийский Университет «Юриспруденция».

Опыт работы:

01.08.1999-09.2000 г.г.–оперуполномоченный отделения уголовного розыска Майского РОВД Павлодарской области:

09.2000-12.2002 г.г.-оперуполномоченный аналитической группы отделения уголовного розыска Майского РОВД Павлодарской области:

06.2004-07.2004 г.г.-специалист-оперуполномоченный отделения следственных изоляторов и специального учета Управления Комитета УИС по Павлодарской области:

07.2004-11.2006 г.г.-старший специалист-старший инспектор Майского района уголовно-исполнительной инспекции Управления Комитета УИС по Павлодарской области:

11.2006-03.2007 г.г.-специалист-инспектор Павлодарской городской уголовно-исполнительной инспекции Управления Комитета УИС по Павлодарской области:

03.2007-07.2012 г.г. старший специалист-старший инспектор Павлодарской районной уголовно-исполнительной инспекции Управления Комитета УИС по Павлодарской области:

10.1012-0.2014 г.г.-инспектор группы пробации уголовно-исполнительной инспекции Лебяжинского района Управления Комитета УИС по Павлодарской области:

05.2014-09.2014 г.г.-начальник уголовно-исполнительной инспекции Лебяжинского района Управления Комитета УИС по Павлодарской области:

09.2014-02.2015 г.г.- начальник уголовно-исполнительной инспекции Иртышского района Управления Комитета УИС по Павлодарской области:

02.2015-11.2016 г.г.- начальник службы пробации Иртышского района Управления Комитета УИС по Павлодарской области:

08.02.2017 -13.01.2021 г.г.-инструктор-координатор по обучению Авиационной безопасности АО «Аэропорт Павлодар»:

13.01.2021 г. Заместитель Председателя Правления по Авиационной безопасности АО «Аэропорт Павлодар».

Звания награды:

Звание-майор юстиции

2012 г.-Медаль III степени «За безупречную службу»:

2014 г.- Медаль II степени «За безупречную службу»:

Имеются грамоты, благодарности, поощрения.

Дополнительное информация:

Имеется сертификат Учебного центра ИКАО по авиационной безопасности за № 000696 от 19.11.2019 года.

С **2021** г. является заместителем председателя участковой избирательной комиссии по выборам Республики Казахстан.

Отчет о работе Правления в 2023 году.

Правление Общества осуществляло свою деятельность в соответствии с Уставом Общества, решая вопросы текущей деятельности Общества, исполняя решения Единственного акционера и Совета директоров Общества.

В 2023 году Правлением Общества утвержден Бюджет Общества на 2024 год. Регулярно предоставляются на рассмотрение Совета директоров отчеты о деятельности Общества, отчеты об исполнении Бизнес-плана и иные.

Также разработаны и вынесены на утверждение Советом директоров: Отчет о деятельности в области устойчивого развития за 2023 год; финансовая отчетность и годовой отчет Общества, также иные документы.

В 2023 году Правление Общества провело 11 очных заседаний (приложение 2 к Отчету).

Вознаграждение председателя и членов Правления

Порядок системы оплаты труда и вознаграждения председателя и членов Правления Общества определен Правилами оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников, руководителя Службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря АО «Аэропорт Павлодар».

Совет директоров определяет размер должностных окладов и условия оплаты труда Председателя и членов Правления в соответствии с вышеуказанными документами дифференцированно на основе индивидуального подхода в зависимости от сложности выполняемой работы, занимаемой должности.

Система оплаты труда Председателя и членов Правления включает должностной оклад и вознаграждение по итогам работы за год.

Вознаграждение по итогам работы за год председателю и членам Правления Общества выплачивается по результатам финансового года после утверждения в установленном порядке результатов финансово-хозяйственной деятельности Общества на основе аудированной финансовой отчетности. Вознаграждение по итогам работы за год не носит постоянный характер.

Социальная поддержка, гарантии и компенсационные выплаты председателю и членам Правления осуществляются в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними документами Общества и трудовыми договорами.

7. Процесс проведения оценки деятельности Совета директоров, отдельных Директоров, Правления, Службы внутреннего аудита и ее руководителя.

Оценка деятельности Совета директоров, Комитетов, отдельных Директоров, Правления, Службы внутреннего аудита и ее руководителя проводится Советом директоров ежегодно на основании Положения об оценке деятельности Общества, Совета директоров, Комитетов Совета директоров, отдельных членов Совета директоров, Правления, Службы внутреннего аудита.

Основной задачей проведения оценки деятельности является возможность Совета директоров:

- ❖ Провести анализ и определить сильные и слабые стороны (преимущества и недостатки) собственной работы, работы Комитетов, Правления, Службы внутреннего аудита и Общества;
- ❖ Внести коррективы в работу Совета;
- ❖ Скорректировать целевые направления деятельности для Правления, Службы внутреннего аудита и Общества;
- ❖ Определить эффективность системы вознаграждения членов Совета, Правления и Службы внутреннего аудита;
- ❖ Определить насколько структура и состав Совета, Правления и Службы внутреннего аудита способствуют решению стратегических задач Общества;
- ❖ Определить потребность в обучении, как на уровне Совета, так и в отношении отдельных членов Совета директоров.

Совет директоров может провести оценку (далее – Методы оценки):

- 1) собственными силами путем анкетирования, интервьюирования и т.д.;
- 2) с привлечением консультантов, профессиональных ассоциаций и организаций, присваивающих рейтинги корпоративного управления (далее – Консультант);

3) используя смешанный подход: собственными силами при координации процесса со стороны Консультантов.

8. Корпоративная социальная ответственность.

Общество выделяет средства на материальную помощь своим сотрудникам в соответствии с принятым Коллективным договором по заявлению работника Общества.

При Обществе существует Совет ветеранов, которому Общество оказывает моральную и материальную поддержку.

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О безопасности и охране труда» и коллективным договором работники предприятия обеспечиваются спецодеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты.

Также работники предприятия обеспечиваются моющими и дезинфицирующими средствами, спецпитанием.

Общество признает, что обеспечение безопасных и здоровых условий труда является обязательным и, в связи с этим производственные помещения, здания, сооружения содержатся в надлежащих санитарно-гигиенических условиях; обеспечивается содержание рабочих мест в соответствии со стандартами и правилами по охране труда и технике безопасности; работники Общества обеспечиваются специальным обмундированием и средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

Общество проводит подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников на условиях и в порядке, которые определяются соглашением об обучении работника за счёт средств работодателя.

9. Охрана окружающей среды.

В своей деятельности Общество следует принципам максимально бережного и рационального отношения к окружающей среде в соответствии с требованиями законодательства.

В Обществе разработан внутренний документ, определяющий политику Общества в сфере охраны окружающей среды

Принципами деятельности Общества в области охраны окружающей среды являются:

- обеспечение экологической безопасности в процессе осуществления деятельности;

- ответственность за нарушение экологического законодательства Республики Казахстан;

- возмещение ущерба, нанесенного окружающей среде;

- стремление к предотвращению, снижению и ликвидации загрязнения окружающей среды, сокращению отходов;

- прозрачность и доступность экологической информации.

Обязанности Общества в области охраны окружающей среды

Общество обязуется:

- модернизировать существующие процессы производства, предусматривая сокращение удельных выбросов вредных веществ в атмосферу, сбросов в водные объекты, образования отходов;

- разрабатывать мероприятия направленные на предотвращение возникновения внештатных ситуаций и быть готовым к ликвидации их последствий;
- включать в программы образования работников экологические знания;
- вовлекать всех работников в деятельность по охране окружающей среды.

Приложение:

- 1) аудированная финансовая отчетность Общества за 2023 год;
- 2) заседания Совета директоров АО «Аэропорт Павлодар» в 2023 году (приложение 1);
- 3) заседания Правления АО «Аэропорт Павлодар» в 2023 году (приложение 2);

Глоссарий

АК – авиакомпания;

АО – акционерное общество;

ЗАО – закрытое акционерное общество;

ОАО – открытое акционерное общество;

ВС – воздушное судно;

ГСМ – горюче-смазочные материалы;

ИВПП – искусственная взлетно-посадочная полоса (с искусственным покрытием);

ОС – основные средства;

ССО – свето-сигнальное оборудование;

ТОО – товарищество с ограниченной ответственностью.

Контактная информация

**Акционерное общество «Аэропорт Павлодар»
Расположение: 140001, Казахстан, г. Павлодар, аэропорт, строение 49**

**Справочная служба
Телефон: +7 (7182) 66-12-12
E-mail: kense@airportpavlodar.kz**

<http://www.airportpavlodar.kz/>